



ACTA No. 15-07-2026			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Intervención de Clima Laboral – Taller de Coaching Organizacional Programa AMT 2026			
CIUDAD Y FECHA:	Santiago de Cali 15 julio 2026	HORA INICIO: 8:00 am	HORA FIN: 12:00 am
LUGAR Y/O ENLACE:	Hotel Boulevard del Río – Cali, Valle del Cauca	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Centro de electricidad y automatización industrial - CEAI	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Saludo 2. Taller de Coaching Organizacional			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: 1. Mejorar el clima laboral de la organización mediante un taller de coaching organizacional que desarrolle habilidades personales e interpersonales, fortaleciendo la colaboración, la motivación y el desempeño del equipo de trabajo. 2. Identificar y fortalecer las competencias socioemocionales de los colaboradores para generar un ambiente de trabajo positivo, incrementar el bienestar laboral y mejorar la productividad.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
La jornada inicia con el Saludo de la señorita Alexandra María Sánchez Borrero a los presentes, el Líder e instructores del área AMT (articulación con la media). Se presenta el contexto del evento donde se comparte por parte de la señorita Alexandra que Desde el eje Mentalmente Saludable como parte importante que contribuye al desarrollo integral del equipo de trabajo se busca fortalecer el clima Laboral, ya que luego de haber realizado en oportunidades anteriores encuesta donde se encontraron algunos casos expresados de deseo mejorar el interactuar dentro del contexto laboral y tomando de manera anexa la coyuntura de lo que se vive hoy día de algunos conflictos a partir de el no respeto en el manejo del pensar diferente que esta afectando las demás acciones del entorno. Se da paso a la palabra al señor Ricardo Andrés Agudelo Delgado Facilitador Coach. Iniciando la iteración con el grupo a partir de la reflexión del ecosistema organizacional presentando los dos puntos a tratar en el taller. Clima laboral – Gestión de las emociones			



Se hacen reflexiones a partir de preguntas orientadoras al que hacer en diversas situaciones del día a día en el mundo laboral que desde lo personal no se da manejo a como se actúa en lo laboral o de lo laboral como afecta lo personal.

Primera actividad que invita a manejo de la respiración, la calma el escucharse con el ánimo de identificar cual es nuestro rol en el ecosistema.

Con la segunda actividad se llega a la reflexión existen situaciones en la vida que nos hacen freno y nos llevó a pensar que podemos hacer para que se pueda superar esa situación y poder avanzar,

En la siguiente Actividad en parejas que va escalando a nivel de grupos donde se evidencia la importancia de la escucha activa, la empatía y la comunicación asertiva. Se hace evidente la introspección de ¿cómo estoy yo?, ¿cómo está el otro? Que estrategia realizar desde lo individual que ayude al desempeño del equipo ya sea en las actividades que se desarrollaron desde pareja a nivel de grupo.



Se procede luego a actividad de resolución de un reto colaborativo que requirió organización, liderazgo y cooperación, posteriormente se analizaron los comportamientos observados a medida se elevaba el nivel del reto para el equipo donde el ejercicio guiado permitió identificar fortalezas, oportunidades de mejora, creencias limitantes y acciones que favorezcan un mejor ambiente laboral.



Ya en el momento de Reflexión final, se entrega a cada grupo hoja para plasmar opiniones con base a lo vivido en las dinámicas, a partir de dos interrogantes

- ✓ ¿Como queremos que sea la comunicación en el equipo?
- ✓ ¿Como queremos ser escuchados desde la emoción?

Cada equipo con base a lo expresado por cada participante escribe las respuestas que aporta al equipo. Luego las comparte con sus compañeros y reciben retroalimentación positiva.

posterior a ello se realiza evaluación del taller y se presentan compromisos desde lo personal en aplicar lo aprendido en el puesto de trabajo desde los diferentes roles en los que nos desempeñamos.



Se agradece la presencia plena en lo expresado por el Coach a todos y se da por concluida la sesión del taller.



CONCLUSIONES				
• Se Mejoró la comunicación y la escucha activa. • Se Fortaleció el trabajo en equipo. • Se Incrementó la motivación y el sentido de pertenencia. • Se Desarrollaron habilidades de liderazgo y colaboración. • Se logro Identificar oportunidades de mejora en el ambiente laboral. • Se Promovió una cultura organizacional positiva y orientada al bienestar.				
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS				
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
Entrega de Evidencia de Gestión	15/7/2026	Leyda Alejandra Atehortúa Sandoval	Se anexa en listado de asistencia	
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Instructor Leyda Alejandra Atehortúa Sandoval	SENA CEAI	N.A.	N.A.	Se anexa en listado de asistencia
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXOS				
				



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 25 DEL MES DE JUN DEL AÑO 2020

OBJETIVO 12

Mejorar el clima laboral mediante taller Coaching Organizacional Fortaleciendo la colaboración y motivación

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATO	OTRO DETALLE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTOREA ELABORACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN AUTORA
1	Enrique Lopez	37094403		✓		SENA CEB	elopez@sena.edu.co	300373498	N/A	Furphy
2	Umarin Uribe	6767413		✓		SENA CEB	umarin@sena.edu.co	317374601	N/A	Uribe
3	Natier Acuña	6692358		X		SENA CEB	natier@sena.edu.co	310664003	N/A	Acuña
4	Luzmila Aguilar	31730028		✓		SENA CEB	luzmila@sena.edu.co	310664003	N/A	Aguilar
5	Tamara Elvira	3941849		X		SENA CEB	tamara@sena.edu.co	310664003	N/A	Elvira
6	Stela Osorio	6858006		X		SENA CEB	stela@sena.edu.co	310664003	N/A	Osorio
7	Patricia Riquelme	1149124545		X		SENA CEB	patricia@sena.edu.co	319334808	N/A	Riquelme
8	Juan Tiberio	1147850671		X		SENA CEB	juan@sena.edu.co	310664003	N/A	Tiberio
9	Heather Valencia	112016278		✓		SENA CEB	heather@sena.edu.co	310664003	N/A	Valencia
10	Steven Castañeda M.	1130661605		X		SENA CEB	steven@sena.edu.co	310664003	N/A	Castañeda
11	Emperio Quiroga	16318344		X		SENA CEB	emperio@sena.edu.co	310664003	N/A	Quiroga
12	Emilio Posso	1677602		✓		SENA CEB	emilio@sena.edu.co	310664003	N/A	Posso
13	Sandra Castillo	67006181		✓		SENA CEB	sandra@sena.edu.co	310664003	N/A	Castillo
14	Luis Enrique Soto	11389036		X		SENA CEB	luis@sena.edu.co	310664003	N/A	Soto
15	Federico Curi	933122201		X		SENA CEB	federico@sena.edu.co	310664003	N/A	Curi

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



REGISTRO DE ASISTENCIA / DIA 15 DEL MES DE JUNIO DEL AÑO 2020

OBJETIVO (S)		Mejorar el clima laboral mediante talleres Coaching Organizacional fortaleciendo la cultura de motivación								
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	AN DOCUMENTO	PLANTA	COORDINATA	OTRO CUAL	DEPENDENCIA EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO/FAX	AUTORIA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
16	Marta Isabel Das	13046591		X		SENA	meda2@sena.edu.co	31827374	N/A	Marta Isabel Das
17	Jorge I Ospina	6904194		✓		SENA CFAI	jospina@sena.edu.co	310492014	N/A	Jorge I Ospina
18	Tatiana Campa	1130637603		✓		SENA CFAI	tcampa@sena.edu.co	30080006	N/A	Tatiana Campa
19	Wila A Castillo	112220077		X		SENA CFAI	wcastillo@sena.edu.co	3185216712	N/A	Wila A Castillo
20	Carla A. P.	9432052		X		SENA CFAI	carla.p@sena.edu.co	310492014	N/A	Carla A. P.
21	Jhon Chavez	6343354		X		SENA CFAI	jchavez@sena.edu.co	310492014	N/A	Jhon Chavez
22	Johnny Moreno / Muriel	8521890		X		SENA CFAI	jmoreno@sena.edu.co	318340812	N/A	Johnny Moreno / Muriel
23	Julián Miguel Delgado	204441041		X		SENA CFAI	jdelgado@sena.edu.co	304492014	N/A	Julián Miguel Delgado
24	José A. Lora	9837730		X		SENA CFAI	jloral@sena.edu.co	31407114	N/A	José A. Lora
25	Sergio Santos	15646465		X		SENA CFAI	ssantos@sena.edu.co	3105015610	N/A	Sergio Santos
26	CONR AUGUSTO GONZALEZ TORRES	6801630		X		SENA CFAI	augustog@sena.edu.co	317337330	N/A	CONR AUGUSTO GONZALEZ TORRES
27	Kelly Lora	114384614		X		SENA CFAI	kellylora@sena.edu.co	310492014	N/A	Kelly Lora
28	Ricardo Aguila	190492014		X		SENA CFAI	ricardoaguila@sena.edu.co	3105015610	N/A	Ricardo Aguila
29	Angela Suarez	2968253		X		SENA CFAI	angela.s@sena.edu.co	310492014	N/A	Angela Suarez

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y los dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.